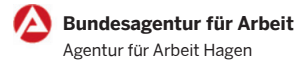
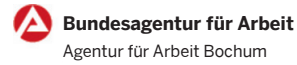


## Hier erfahren Sie mehr zur Teilzeitberufsausbildung

Ist Ihr Interesse an einer Teilzeitberufsausbildung geweckt? Nehmen Sie gleich Kontakt zu den Beratungsstellen in der Region auf. Ihre Ansprechpartner\*innen beraten Sie unverbindlich, kostenlos und ganz individuell.



## Unsere Partner



### Für Bochum: Bildungszentrum des Handels gGmbH

Anita Cizmekovic  
Castroper Hellweg 49  
44805 Bochum  
fon: +49 234. 890261-08  
cizmekovic@bzdhd.de



### Für Herne: Gemeinnützige Beschäftigungsgesellschaft Herne mbH

Sonja Granz  
Südstraße 19/21  
44625 Herne  
fon: +49 2323. 16-9124  
sonja.granz@gbh.herne.de



### Für EN-Kreis mit Witten und Hattingen: QuaBeD gGmbH

Janine Reinke  
Annenstraße 118-122  
58453 Witten  
fon: +49 2302. 28246-26  
janine.reinke@quabed.de



Mehr Informationen zur Teilzeitberufsausbildung

Regionalagentur Mittleres Ruhrgebiet  
c/o Herne.Business WFG Herne mbH  
Westring 303  
44629 Herne  
fon: +49 2323. 925-124

regionalagentur@herne.business  
[www.regionalagentur-mittleres-ruhrgebiet.de](http://www.regionalagentur-mittleres-ruhrgebiet.de)

### DIE REGIONALAGENTUREN IN NORDRHEIN-WESTFALEN

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen 

7. Auflage, Stand: Mai 2022  
Fotos\_copyright@iStock.de  
Fotos\_copyright@fotolia.com  
Fotos\_copyright@adobestock.com  
[www.onlinewebfonts.com](http://www.onlinewebfonts.com)

## Teilzeitberufsausbildung sichert Unternehmen Fachkräfte von morgen



TEILZEITBERUFSAUSBILDUNG  
EINSTIEG BEGLEITEN • PERSPEKTIVEN ÖFFNEN

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union



## Ausbildung mit Familie ermöglichen



## Ein Plus für Unternehmen

### Fachkräftenachwuchs sichert Zukunft

- Qualifizierte Nachwuchskräfte sichern langfristigen Unternehmenserfolg
- Wettbewerbsvorteil durch engagierte & motivierte Auszubildende
- Personaleinsatz flexibel auf eigene Betriebsabläufe zugeschnitten
- Imagevorteil als familienfreundlicher Betrieb

### Unternehmensvorteile auf einen Blick:

- Verkürzung auf Regelausbildungszeit möglich
- Berufsschulunterricht gemäß der Vollzeitausbildung
- Flexible Anpassung der Arbeitszeiten
- Azubi-Kompetenzen aktiv nutzen (z. B. Organisationstalent & Zielstrebigkeit)

## Professionelle Beratung rundum



## Damit Ausbildungsplätze nicht offen bleiben

Betriebliche Ausbildungen können nach dem Berufsbildungsgesetz auch in Teilzeit organisiert werden. So können Familienversorgende oder pflegende Angehörige Familie und Berufsausbildung gut vereinbaren. Im TEP-Programm werden Mütter und Väter oder pflegende Angehörige auf Ausbildungsplatzsuche zwölf Monate durch Fachkräfte pädagogisch begleitet. Im Vorfeld werden sie bei der Ausbildungsplatzsuche unterstützt oder erhalten Hilfestellung in Form von Coaching oder Qualifizierungsmaßnahmen. Während der ersten Ausbildungsmonate werden sie zusätzlich durch die Bildungsträger individuell begleitet.

Parallel zur Bildungsbegleitung der TEP-Teilnehmer\*innen erhalten Unternehmen Informationen zur Berufsausbildung in Teilzeit und Hilfe bei der Umsetzung im eigenen Betrieb.



## Das TEP-Programm hilft Teilzeitberufsausbildung zu realisieren

Profitieren Sie als Unternehmen von der Erfahrung professioneller Bildungsträger im TEP-Projekt. Sie informieren, beraten und unterstützen rund um das Thema Teilzeitberufsausbildung.

- Fachliche Begleitung bei der Einführung der Teilzeitberufsausbildung
- Unterstützung bei der Auswahl von Bewerber\*innen
- Vorbereitung der Ausbildungsplatzsuchenden durch Praktika in Ihrem Betrieb
- Begleitendes Coaching der Auszubildenden vor und nach Ausbildungsbeginn